Утверждено:

на заседании президиума

«18» февраля 2016 г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о смотре-конкурсе**

**«Лучший коллективный договор года»**

### **Общие положения**

Смотр-конкурс на «Лучший коллективный договор года» проводится краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания при участии окружного, городских, районных, первичных профсоюзных организаций.

В конкурсе участвуют первичные профсоюзные организации, заключившие коллективные договоры.

### **Цель проведения смотра-конкурса**

Совершенствование организации и функционирования системы социального партнерства.

Активизация работы профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров.

Обеспечение законности в трудовых правоотношениях.

Установление дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры.

Распространение положительного опыта работы профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров.

### **Организация и проведение смотра-конкурса**

Организацию и контроль за ходом проведения конкурса осуществляет комиссия по социально-экономической работе профсоюзного комитета. Территориальные профсоюзные комитеты (ГК, РК, ОКП) доводят до первичных организаций условия смотра-конкурса, организуют проведение конкурса, рассматривают поступившие материалы от первичных профорганизаций на смотр-конкурс, определяют победителей и направляют материалы, вместе с решением своего выборного органа в крайком Профсоюза не позднее 15 января следующего за отчетным годом. Общее руководство, контроль за ходом смотра-конкурса и подведение итогов осуществляет президиум крайкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

### **Условия и показатели смотра-конкурса**

Содержание и выполнение коллективного договора оцениваются   
по следующим показателям:

соответствие обязательств коллективного договора Законодательству РФ, отраслевым Соглашениям, рекомендациям по минимальным обязательствам коллективных договоров, заключаемых в организациях Пермского края;

социальные льготы и гарантии, их финансирование, фактическое выполнение;

выполнение положений оплаты труда, сроки выплаты заработной платы, их выполнение;

предоставление дополнительных отпусков;

перечисление средств в Пенсионный фонд на лицевые счета работников;

контроль профсоюзными органами состояния охраны труда   
в организациях, учреждениях;

улучшение условий и охраны труда работников, в т.ч. женщин, молодежи;

обеспечение спецодеждой, СиЗ, спецжирами;

обеспечение гарантии высвобождаемым работникам, в соответствии   
с КД;

контроль выполнения коллективного договора, подведение итогов выполнения КД (периодичность, общее собрание, конференция, принимаемые решения – протокол);

информирование работников о заключении коллективного договора   
и итогах его выполнения;

обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзов;

наличие в коллективных договорах разделов и мероприятий по работе   
с молодежью;

наличие раздела под условным названием «забота о пенсионерах».

## **Подведение итогов смотра-конкурса**

Профсоюзные комитеты организаций подводят итоги смотра-конкурса один раз в год и материалы о его проведении направляют в территориальный орган Профсоюза (ГК, РК, ОКП) не позднее 1 января следующего   
за отчетным года. Территориальные комитеты Профсоюза рассматривают материалы организаций и представляют свои предложения, обоснования   
о признании лучшим коллективный договор организации в крайком Профсоюза до 15 января. Материалы предоставляются вместе   
с коллективным договором организации и содержат итоги выполнения всех показателей, указанных в настоящем «Положении».

Президиум краевого комитета Профсоюза не позднее февраля месяца, следующего за отчетным годом, рассматривает представления на заседании, определяет организации, достигшие по итогам смотра-конкурса, наилучшие результаты и определяет 3 «Лучших коллективных договора года».

Итоги смотра публикуются в Информационном бюллетене, опыт профсоюзных организаций победителей по разработке, заключению   
и проверке выполнения коллективных договоров распространяется во все профсоюзные организации отрасли.

### **Поощрение победителей**

Для поощрения профсоюзных комитетов, достигших по итогам смотра-конкурса наилучших результатов, устанавливаются единовременные денежные вознаграждения:

Первое место – в размере 2000 рублей;

Второе место – в размере 1000 рублей.

Третье место – в размере 800 руб.

Профсоюзные комитеты – победители в смотре-конкурсе награждаются Почетной грамотой крайкома Профсоюза.