Утверждено:

 на заседании президиума

 «18» февраля 2016 г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о смотре-конкурсе**

**«Лучший коллективный договор года»**

### **Общие положения**

 Смотр-конкурс на «Лучший коллективный договор года» проводится краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания при участии окружного, городских, районных, первичных профсоюзных организаций.

 В конкурсе участвуют первичные профсоюзные организации, заключившие коллективные договоры.

### **Цель проведения смотра-конкурса**

 Совершенствование организации и функционирования системы социального партнерства.

 Активизация работы профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров.

 Обеспечение законности в трудовых правоотношениях.

 Установление дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры.

 Распространение положительного опыта работы профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров.

### **Организация и проведение смотра-конкурса**

 Организацию и контроль за ходом проведения конкурса осуществляет комиссия по социально-экономической работе профсоюзного комитета. Территориальные профсоюзные комитеты (ГК, РК, ОКП) доводят до первичных организаций условия смотра-конкурса, организуют проведение конкурса, рассматривают поступившие материалы от первичных профорганизаций на смотр-конкурс, определяют победителей и направляют материалы, вместе с решением своего выборного органа в крайком Профсоюза не позднее 15 января следующего за отчетным годом. Общее руководство, контроль за ходом смотра-конкурса и подведение итогов осуществляет президиум крайкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

### **Условия и показатели смотра-конкурса**

 Содержание и выполнение коллективного договора оцениваются
по следующим показателям:

 соответствие обязательств коллективного договора Законодательству РФ, отраслевым Соглашениям, рекомендациям по минимальным обязательствам коллективных договоров, заключаемых в организациях Пермского края;

 социальные льготы и гарантии, их финансирование, фактическое выполнение;

 выполнение положений оплаты труда, сроки выплаты заработной платы, их выполнение;

 предоставление дополнительных отпусков;

 перечисление средств в Пенсионный фонд на лицевые счета работников;

 контроль профсоюзными органами состояния охраны труда
в организациях, учреждениях;

 улучшение условий и охраны труда работников, в т.ч. женщин, молодежи;

 обеспечение спецодеждой, СиЗ, спецжирами;

 обеспечение гарантии высвобождаемым работникам, в соответствии
с КД;

 контроль выполнения коллективного договора, подведение итогов выполнения КД (периодичность, общее собрание, конференция, принимаемые решения – протокол);

 информирование работников о заключении коллективного договора
и итогах его выполнения;

обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзов;

наличие в коллективных договорах разделов и мероприятий по работе
с молодежью;

наличие раздела под условным названием «забота о пенсионерах».

##  **Подведение итогов смотра-конкурса**

 Профсоюзные комитеты организаций подводят итоги смотра-конкурса один раз в год и материалы о его проведении направляют в территориальный орган Профсоюза (ГК, РК, ОКП) не позднее 1 января следующего
за отчетным года. Территориальные комитеты Профсоюза рассматривают материалы организаций и представляют свои предложения, обоснования
о признании лучшим коллективный договор организации в крайком Профсоюза до 15 января. Материалы предоставляются вместе
с коллективным договором организации и содержат итоги выполнения всех показателей, указанных в настоящем «Положении».

 Президиум краевого комитета Профсоюза не позднее февраля месяца, следующего за отчетным годом, рассматривает представления на заседании, определяет организации, достигшие по итогам смотра-конкурса, наилучшие результаты и определяет 3 «Лучших коллективных договора года».

 Итоги смотра публикуются в Информационном бюллетене, опыт профсоюзных организаций победителей по разработке, заключению
и проверке выполнения коллективных договоров распространяется во все профсоюзные организации отрасли.

### **Поощрение победителей**

 Для поощрения профсоюзных комитетов, достигших по итогам смотра-конкурса наилучших результатов, устанавливаются единовременные денежные вознаграждения:

 Первое место – в размере 2000 рублей;

 Второе место – в размере 1000 рублей.

Третье место – в размере 800 руб.

 Профсоюзные комитеты – победители в смотре-конкурсе награждаются Почетной грамотой крайкома Профсоюза.